



Dorit Wudtke

Beratung – Training – Coaching
Ihre HR-Spezialistin für Ihren Erfolg

Schleckheimer Strasse 224a
52076 Aachen

Mobil +49 (0) 173 / 27 41 050

mail@dw-business-consulting.de

www.dw-business-consulting.de

Beratung – Training – Coaching

Mehr als 16 Jahre Erfahrung als selbständige Unternehmensberaterin:

Beratung, Training und Coaching namhafter Unternehmen unterschiedlicher Branchen, darunter die pharmazeutische Industrie, Automotive, Maschinenbau, Automotive und NPOs.

Mehr als 30 Jahre Industrieerfahrung in verschiedenen Fach- und Führungspositionen:

Vertrieb / Marketing / Klinische Forschung / Publik Relations / Projekt Management Coaching und Karriereberatung

Coaching und Karriereberatung

- Lösungs- und handlungsorientierte, systemische, lösungsorientierte Interventionen
- MotivStrukturAnalyse MSA® zur Identifikation von Karrierewünschen auf Basis der persönlichen Grundmotive
- Analyse mithilfe des MBTI® zur Identifikation von Präferenzen auf der Verhaltensebene
- Laufbahnberatung und Biografieanalyse zur Identifikation von Schlüsselqualifikationen
- Strategische Zielentwicklung und schrittweise Umsetzungsbegleitung

Training und Coaching von Fach- und Führungskräften

Themen (Auswahl):

- Selbstführung, Zeitmanagement, Mitarbeiterführung / – Motivation,
- Führung, besondere Führungssituationen, z.B. in der Sandwichposition, Führungskommunikation / – Instrumente (z.B. Feedback, Mitarbeitergespräche, Delegation)
- Schwierige Gespräche und Konfliktmanagement
- MotivStrukturanalyse MSA®: Analyse der MotivStruktur im Berufskontext
- Analyse der Führungskompetenzen mithilfe des BIP® (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung)
- Analyse der individuellen Präferenzen im privaten und beruflichen Bereich mithilfe des Myers Briggs Typenindikator MBTI®
- Individuelles Coaching mit systemischen und lösungsorientierten Interventionen

Beruflicher Werdegang

- Ab Feb 2023** **Unternehmensberatung DW-Business-Consulting**
Schwerpunkte: Beratung, Training, Coaching
- Von 2015 –** **Selbständige Partnerin der bhs CONSULTUNG & SOLUTIONS GmbH, Würzburg**
Feb 2023 **Schwerpunkte:** Beratung, Training, Coaching
- Von 2006** **Gründung der Unternehmensberatung**
bis Feb 23 **Dorit Wuddke Projektentwicklung und Beratung**
Schwerpunkte: Beratung, Training, Coaching, Moderation –
- **Karriereberatung und -Coaching:** Karriereberatung mithilfe der MotivStrukturAnalyse MSA, Karrierecoaching besonderer Themen
 - **Training u. Coaching** (Fach-/ Führungskräfte) / Themen (Auswahl): Rhetorik, Motivation, Präsentation + Moderation, kundenorientierte Gesprächsführung, Konfliktmanagement; Selbst- und Mitarbeiterführung; Wissensvermittlung medizinischer Themen
 - **Konzeption, Training und Moderation: interaktiver Online und Live-Seminare**
 - **Personal- und Organisationsentwicklung**
 - **Marketing- und Kommunikationsberatung**
 - **Strategische Beratung und Leitbildentwicklung (auch für NPO)**
- 2002-2009** **Internationales Projektmanagement / UCB Pharma**
PR / Kommunikationsberatung von Studienzentren (Corporate Communications Konzepte) zur Patientenrekrutierung
- Betreuung, Training und Schulung internationaler, klinischer Studienzentren
- 1997-2002** **Produktmanagement-/ Marketingleitung / Janssen-Cilag**
- Leitung mit Personalverantwortung
- 1996-1997** **Produktmanager Medizintechnik / Vygon GmbH & Co.**
- Produktverantwortung im Sinne des Marketing-Mix
- 1992-1996** **Produktmanager / Key Account Manager Immunologie /Sandoz-Novartis Pharma**
- Produkt- u. Umsatzverantwortung im Sinne des Marketing-Mix
 - Key Account- Management / Key Account-Leitung
- 1991-1992** **Wissenschaftlicher Assistent / Institut für Rechtsmedizin / RWTH Aachen**

Studium und Weiterbildung

- 2014–2021** **Trainerlizenz für Persönlichkeitsdiagnostiken**
- MotivStrukturanalyse MSA®
 - BIP, BIP-6F (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung)
 - MBTI® Step I und Step II (Myers-Briggs-Typen-Indikator)
- 2021** **Fortbildung „Agile Transformation: Komplexität souverän meistern“ (Metaforum)**
- Agilität aus Systemischer Sicht
 - Hypnosystemische Konzepte für Agilität und Komplexitätsmanagement
 - Dilemma Management
 - Kybernetische Ansätze
- 2021** **Fortbildung „Wirksam werden in Organisationen – system(theoret)ische Interventionsstrategien (Metaforum)**
- Kybernetik und Konstruktivismus in der Praxis; Musterbildungen in Teams und Organisationen; Paradoxiemanagement in (agilen) Teams
 - Systemische Interventionsstrategien
- 2011–2012** **Zertifizierung zum systemischen Coach (DCV)**
- Systemisch-Hypnotherapeutische Konzepte und Strategien
 - Systemische Strukturaufstellungen
 - NLP-Modelle für Teamcoaching (Neurolinguistisches Programmieren)
 - Transaktionsanalyse
 - Provokatives Coaching
 - Gestalttherapeutische Konzepte und Strategien
 - Energetische Psychologie
- 2013** **Fortbildung zum systemisch Integralen Coach (DCV)**
- Das integrale Konzept nach
 - Integrale Strukturaufstellungen
- 2006–2007** **Zertifikat International Public Relations and Communications Management / Communication College (Note 1,0)**
- 2002–2004** **Studium Management von Gesundheits- u. Sozialeinrichtungen / Fernuni Kaiserslautern**
- 1984–1990** **Studium Biologie (Dipl.) FWU Münster und RWTH Aachen**

Projektbeispiele

Karriereberatung / Coaching – Beispielprojekte

Führungskräfteberatung vom General Manager zum selbständigen Unternehmensberater:

- Analyse der Motivstruktur mithilfe der **MotivStrukturAnalyse (MSA®)**: Blick auf starke Motivausprägungen und ergänzender sowie widersprüchlicher Motivkombinationen
- Identifikation von **Schlüsselqualifikationen** und **Ressourcen** zum Aufbau eines Stärken-orientierten Beraterprofils
- Identifikation konkreter **Entwicklungsbereiche** und **Weiterbildungsmaßnahmen** für den Wechsel zum Unternehmensberater

Führungskräfteberatung eines Vertriebsleiters zur erfolgreicherer Führung entsprechend der eigenen Motivstruktur und die der Mitarbeitenden

- **Mithilfe der MotivStrukturAnalyse (MSA®)**: Identifikation von Motiven mit starken Ausprägungen als charakteristische Antreiber im Führungsverhalten sind sowie von Bereichen mit Entwicklungspotenzialen;
- Ansätze zur **flexiblen Führung von Mitarbeitenden** entsprechend ihrer **individuellen Motivstruktur**

Beratung bei der Unternehmens-Auflösung eines und Existenz-Neugründung:

- Begleitung bei der **Entscheidungsfindung** zur **Auflösung eines Familienunternehmens** in Nachfolge; **Frage nach persönlicher Eignung** mithilfe des **BIP** (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung);
- **Biografiearbeit** und Erstellung eines **Gesamt-Profil** u.a. nach den **Methoden der BIZ-Laufbahnberatung** zur Identifikation von Interessen, Werten, Motiven, Stärken, Ressourcen sowie Entwicklungspotenzialen bei der Existenzgründung;
- Beratung bei der **Erstellung von Kommunikations- und Informationsmaterialien** zum neuen Unternehmen und Angeboten

Karriereberatung zum anstehenden Jobwechsel:

- Situations- und Bedarfsanalyse der aktuellen Situation und **persönlicher Berufspräferenzen mithilfe des MBTI®** (Myers-Briggs-Typenindikator);
- Erstellung eines **Gesamtprofils (Nach Methoden der BIZ-Laufbahnberatung)** zur Entwicklung des Bewerberprofils, Identifikation persönlicher Lebensmotive und Identifikation geeigneter Positionen und Unternehmen;
- Begleitung bei der Entwicklung von Bewerbungsunterlagen

Training und Coaching von Fach- und Führungskräften – Beispielprojekte

Seminar für Führungskräfteentwicklung eines internationalen Pharmaunternehmens (mit einer weiteren Trainerin):

- **Bedarfsanalyse vorab**: Identifikation der Themen „Feedback“ und „Delegation“ als Entwicklungsbereiche identifiziert.
- **Zielsetzung**: Integration beider Instrumente als Elemente einer wertschätzenden Führungskultur.
- **Seminar**: Umsetzung kurzer Impulsvorträge in intensive Workshops, anschließend Definition von „Quick Wins“ zur unmittelbaren Umsetzung in den Führungsalltag durch die Teilnehmer.
- **Verantwortung für die zeitnahe Umsetzung**: Projektteam

Modulares Seminar zur Führungskräfteentwicklung für leitende Pflegekräfte (ZL, PDL, WBL)

- **Bedarfsanalyse vorab**: Entwicklung eines 3-moduligen Führungskräfte-seminar für leitende Führungskräfte eines Pflegeunternehmens
- **Aufbau**: Modul I Mitarbeitermotivation, Modul II Führungsstile, Modul III Mitarbeitergespräch
- **Seminar**: Praxisnahe Umsetzung aller Module werden sehr praxisnah mit Workshop, Fallstudien, kollegiale Fallberatung, Rollenspiele und konkreter Zielvereinbarung von Umsetzungszielen durch die Teilnehmer

Kontinuierliches Führungskräfte-Training in einem Familienunternehmen der Papierindustrie

- **Vorbereitung**: Erstellung eines Anforderungsprofils mit den gewünschten Kompetenzen in Anlehnung an die Beschreibungen des BIP (Bochumer Inventar für Berufsbezogene Persönlichkeitsmerkmale), Spezifikation auf das Unternehmen
- **Konkretion** der Seminarschwerpunkte auf die erarbeiteten Kompetenzen.
- **Seminarreihe**: Zunächst für die Geschäftsführung und anschließend für Führungskräfte im mittleren Management
- **Themen**: Rolle als Führungskraft, Führen in der Sandwich-Position, Führungsstile und –Kommunikation, (schwierige) Mitarbeitergespräche, Analyse eigener Führungskompetenzen + Definition von Veränderungszielen

Konfliktcoaching einer Leitenden Führungskraft im Vertrieb:

- **Vorgehen**: Analyse der Problemstellung und der Beteiligten, Visualisierung einer Systemaufstellung
- **Ergebnis**: Identifikation unterschiedlicher Rollenverständnisse und nicht zielförderlicher Verhaltensmuster, Entwicklung von Ansätzen zur Aufhebung / Veränderung etablierter Verhaltensmuster („sogenannte Musterbrecher“) mit sofortigem Erfolg bei der Umsetzung

Referenzen (Auswahl)



ASPEN Pharma



Bosch Car Multimedia
(Lorenz Seminare)



Bürkert
(Lorenz Seminare)



CSL Behring GmbH



Drooms Datenraumanbieter
(Lorenz Seminare)



Endress und Hauser Conducta
(Lorenz Seminare)



ETAS High Tech Systems GmbH
(Lorenz Seminare)



EUSA Pharma GmbH



Face to Face GmbH



Ferrer Pharma



Gedeon Richter Pharma GmbH



Galderma GmbH



Lyve GmbH



Merck Pharma AG



Mundipharma GmbH



Medi-Globe Service GmbH



Perschmann GmbH
(Lorenz Seminare)



Shire GmbH
(jetzt Takeda Pharma)



SOBI
Swedish Orphan Biovitrum GmbH



Sprintis Schenk GmbH & Co KG



Tillotts Pharma GmbH



VKM Verein für Körper- und
Mehrfachbehinderte e.V.



Welotec GmbH
(Lorenz Seminare)



Weidmüller GTI Software GmbH
(Lorenz-Seminare)



YellowPark Trainingsakademie
GmbH



Zeiss Optotechnik
(Lorenz Seminare)