

Karriereberatung eines ehemaligen General Managers zum selbständigen Unternehmensberater

- ▶ **Zielsetzung:** Identifikation konkreter Schritte und Ziele zur Unternehmens-Neugründung
- ▷ **Prozess:**
 - Gemeinsame Analyse **aktueller Karriereziele** und Schwerpunkte
 - Analyse der **MotivStruktur** mithilfe der **MotivStrukturAnalyse (MSA®)**: Blick auf starke MotivAusprägungen und ergänzender sowie widersprüchlicher Motivkombinationen; mögliche Auswirkungen im zukünftigen beruflichen und privaten Kontext.
 - **Ressourcenarbeit** zur Identifikation von **Schlüsselqualifikationen** zum Aufbau eines **Stärken orientierten** Beraterprofils
 - Identifikation konkreter **Entwicklungsbereiche** und Vorschläge konkreter **Weiterbildungsmaßnahmen** für den Wechsel zum Unternehmensberater
 - Neues Rollenverständnis als Unternehmensberater – Unterschiede zur Rolle als General Manager
 - Beratung bei der Umsetzung und Auswahl geeigneter Kooperationspartner für den Einstieg

Karriereberatung eines Vertriebsleiters zur Motiv orientierten Selbst- und Mitarbeiterführung

- ▶ **Zielsetzung:** Analyse der **eigenen Antriebsstruktur** für das Führungsverhalten und Identifikation möglicher Ansätze für die individuelle Mitarbeitermotivation
- ▷ **Prozess:**
 - **Mithilfe der MotivStrukturAnalyse (MSA®)**: Identifikation von Bereichen mit starker Motivausprägung als Antreiber für das aktuelle Führungsverhalten; Hintergrund-Verständnis für den derzeitigen Führungsstil und die aktuellen Beziehungen zu den Mitarbeitenden
 - Identifikation von **Entwicklungsbereichen** zur **Motiv orientierten Führung** unterschiedlicher Mitarbeiter
 - Beratung hinsichtlich **möglicher Führungsinstrumente** und **Motivationsstrategien** für das **Mitarbeiterteam**

Beratung bei der Unternehmens-Auflösung eines und Existenz-Neugründung einer Geschäftsführerin

- ▶ **Zielsetzung:** Begleitung bei der **Entscheidungsfindung** zur **Auflösung eines Familienunternehmens** in Nachfolge; Frage **nach persönlicher Eignung als Geschäftsführerin** eines NPO-Unternehmens
- ▷ **Prozess:**
 - Analyse berufsbezogener Kompetenzen als Führungskraft mithilfe des **BIP** (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung); Identifikation von Stärkebereichen und Bereichen mit Unterstützungsbedarf.
 - **Biografiearbeit** und Erstellung eines **Gesamt-Profil** u.a. nach den **Methoden der BIZ-Laufbahnberatung** zur Identifikation von Interessen, Werten, Motiven, Stärken, Ressourcen sowie Entwicklungspotenzialen bei der Existenzgründung;
 - Beratung bei der **Erstellung von Kommunikations- und Informationsmaterialien** zum neuen Unternehmen und Angeboten

Karriereberatung zum anstehenden Jobwechsel einer Fachkraft

- ▶ **Zielsetzung:** Berufliche Neuorientierung, dazu Situations- und Bedarfsanalyse der aktuellen Situation und Identifikation möglicher Tätigkeitsbereiche, die den Kompetenzen und (künftigen) Interessen entsprechen
- ▷ **Prozess:**
 - Identifikation **persönlicher Präferenzen** für das Arbeitsumfeld mithilfe des **MBTI®** (Myers-Briggs-Typenindikator) hinsichtlich der Extra- oder Introversion, unterschiedlicher Präferenzen für Wahrnehmung und Entscheiden sowie für die Arbeitsorganisation; daraus Ableitung erster Präferenzen für das Arbeitsumfeld.
 - Erstellung eines **Gesamtprofils (nach Methoden der BIZ-Laufbahnberatung)** zur Entwicklung des Bewerberprofils,
 - Identifikation **persönlicher Lebensmotive** und Identifikation **geeigneter Positionen und Unternehmen**;
 - Begleitung bei der Entwicklung von Bewerbungsunterlagen

Studien-, Lern- und Karriereberatung von Studenten

- ▶ **Zielsetzung:** Entwicklung geeigneter Lernstrategien und Lernpartnerschaften im Studium; erste Ideen zur beruflichen Orientierung und Planung entsprechender Praktika
- ▷ **Prozess:**
 - Analyse des **eigenen Lernverhaltens** und Bereiche sowie Ursachen für die Selbstblockade; Entwicklung geeigneter Lernmethoden und Strategien der Arbeitsorganisation sowie des Zeitmanagements
 - Mentaler Umgang mit Rückschlägen als notwendige Chance für die persönliche Weiterentwicklung
 - Beratung bei der Auswahl (nicht) geeigneter Lernpartner
 - **Biografiearbeit** und Erstellung eines **Gesamt-Profil** u.a. nach den **Methoden der BIZ-Laufbahnberatung** zur Identifikation von Interessen, früheren (Miss-)Erfolgen, Werten, Motiven, Stärken, Ressourcen sowie Entwicklungspotenziale, daraus Ableitung möglicher Optionen beruflicher Perspektiven
 - Six-Step-Reframing zur Entwicklung eines langfristigen Karriereziels
 - Identifikation geeigneter Praktikumsplätze gemäß der eigenen Zielsetzung